

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования города Москвы
**«МОСКОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Рекомендовано
Учебно-методическим советом МГППУ
протокол № ____ от _____
Председатель УМС, проректор по УР
_____ Макаровская З.В.

УТВЕРЖДЕНО
Решением Ученого совета
протокол № ____ от _____
Председатель Ученого совета МГППУ,
ректор МГППУ
_____ Рубцов В.В.

Факультет государственного и муниципального управления

**ПРОГРАММА К ВСТУПИТЕЛЬНОМУ ЭКЗАМЕНУ
В АСПИРАНТУРУ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
«ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ
(ЭКОНОМИКА ТРУДА)»**

**Специальность 08.00.05 «Экономика и управление народным
хозяйством (экономика труда)»**

**Москва
2016**

Программа одобрена на заседании кафедры «Теория и практика управления» факультета «Государственное и муниципальное управление», протокол № 3 от «15» марта 2016 г.

И.о. заведующего кафедрой
«Теория и практика управления»,
доктор политических наук,

А.И. Кирсанов

Составитель программы:
доктор экономических наук, профессор

А.И. Гретченко

Оглавление

Введение.....	3
1. Требования к поступающим в аспирантуру.....	4
2. Содержание разделов, выносимых на экзамен.....	4
3. Рекомендуемая литература.....	13
4. Примерные вопросы для сдачи вступительного экзамена по специальности «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»	16
5. Оценивание поступающего на вступительном испытании в аспирантуру.....	23

ВВЕДЕНИЕ

Программа вступительного экзамена в аспирантуру составлена в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.06.01 «Экономика» по специальности 08.00.05 "Экономика и управление народным хозяйством" и включает основной комплекс вопросов по общей экономической теории, микроэкономике, менеджменту, стратегическому менеджменту, инновационному менеджменту, теории организации, разработке управленческих решений, истории и методологии менеджмента.

Все эти дисциплины носят преимущественно методологический характер, но при ответе необходимо продемонстрировать не только глубокое знание теоретических подходов к рассматриваемым вопросам, но также их практическую значимость и применимость к конкретным условиям организации или другой структуры.

Вопросы управления (объекты исследования) следует рассматривать с позиций системного подхода, раскрывая их подсистемы по взаимосвязи и взаимообусловленности. Особое внимание следует уделять современным теоретическим подходам к рассматриваемой проблеме, анализу существующих концепций и их практическому использованию. В ответах на поставленные вопросы должна фиксироваться не только сложившаяся

практика управления, но и должны быть вскрыты существующие проблемы, пути по их решению.

1. Требования к поступающим в аспирантуру

Поступающий должен продемонстрировать знание объективных тенденций экономического развития, закономерностей функционирования экономических систем, взаимодействия экономических процессов, основных положений теорий управления, организации, контроля и мотивации.

Для сдачи вступительного экзамена в аспирантуру поступающий в обязательном порядке предоставляет реферат по выбранной тематике и отзыв научного руководителя на данный реферат.

Вступительное испытание проводится в устной форме по билетам. В билете содержатся 3 вопроса. Оценивается содержательность, логичность, связность, смысловая и структурная завершенность и научность изложения.

Общие критерии оценивания поступающего на вступительном испытании в аспирантуру представлены в разделе 5 таблице 1.

2. Содержание разделов, выносимых на экзамен

Раздел 1. ТЕОРИЯ УПРАВЛЕНИЯ

Тема 1.1. Понятие управления и его основные характеристики

Понятия "Управление" и "Менеджмента". Их единство и отличительные особенности. Менеджмент как процесс, как функция, как вид деятельности по руководству людьми, как собирательное понятие от слова "менеджеры". Менеджмент как наука и как искусство. Объективная необходимость управления. Управление как специфическая деятельность, ее сущность, отличия от других видов деятельности. Особенности современного менеджмента. Маркетинг, инновации и предпринимательство. Управленческий труд. Управленческий труд и его специфика, цель, предмет, средства, характеристика, продукт управленческого труда. Процесс

управленческого труда в организации. Классификация управленческих работников. Содержание труда менеджера. Отличительные особенности понятий "менеджер", "предприниматель", "бизнесмен". Требования, предъявляемые к менеджерам.

Тема 1.2. Основные школы управления и развитие теории и практики управления

Эволюция системы управления. Время и системы управления. Исторические предпосылки возникновения науки управления. Историческая последовательность в развитии теории и практики управления. Теории и взгляды теории лидерства и власти, теории нововведения человека в организации, личность в организации, коммуникационное поведение в организации.

Основные школы и научные подходы к управлению. Классическая (или административная) школа в управлении. Ф. Тейлор, Г. Эмерсон, А. Файоль, Г. Форд и их вклад в науку управления принципы, рационализация выполнения работ, разделение труда в управлении. Учение М. Вебера об идеальной бюрократической организации. Вклад А. Богданова в теорию управления.

Школа психологии (человеческих отношений и поведенческих наук) в управлении. Концепция "человеческих отношений". Вклад М. Фоллет, Э. Мэйо, Абрахама А. Маслоу, Дугласа МакГрегора, Ф. Херцберга в теорию управления. Межличностные отношения как фактор роста эффективности и потенциала каждого работника. Эволюция концепции "человеческих отношений". Ограниченность концепции "человеческих отношений". Вклад Ч. Бернарда, Г. Саймона, У. Оучи в науку управления.

Количественная школа управления. Кибернетика, теория систем, теория информации, исследования операций, моделирование, теория игр, теория принятия решений. Вклад Н. Винера, Л. Конторовича, В. Немчинова, В. Глушкова, Д. Форрестера в развитие науки управления.

Концепции системного и ситуационного подхода (теория организационного потенциала И. Ансоффа). Взаимосвязь и взаимодействие всех элементов системы управления и динамического окружения. Формирование новых парадигм управления: сочетание классических принципов и здравого смысла в управлении. Совершенствование теории управления. Теория институциональных изменений (Т. Веблен, Д. Норт, В. Тамбовцев и др.). Национальные культуры (кластеры) управления.

Современные теории управления и требования к руководителю. Десять управленческих ролей руководителя (по Минцбергу), их содержание.

Тема 1.3. Системный подход в управлении

Системный подход - основа теории управления. Понятие "система". Виды систем. Свойства систем. Понятие целостности системы. Основные элементы систем и их характеристика. Общие принципы построения систем: иерархичность, обратная связь, адаптивность. Понятие "организация". Управление как система. Элементы системы управления: субъект и объект управления. Общие модели управления: разомкнутые, замкнутые и комбинированные системы управления, их характеристика.

Внутренняя среда организации. Характеристика внутренних переменных: цели, структура, технология, задачи. Оценка потенциальных возможностей действующей организационной структуры управления и организационного потенциала. Внешняя среда в управлении. Характеристика внешней среды, сложность, подвижность, неопределенность и т.д.

Тема 1.4. Структуры управления

Определение понятия "структура управления". Организационная структура управления как форма реализации системного подхода к управлению, информационному обеспечению и делегированию полномочий. Уровни управления.

Основные виды структур управления: бюрократические и небюрократические структуры. Линейно-функциональная структура. Дивизионные структуры. Структуры на основе рабочих групп. Их

отличительные особенности, преимущества и недостатки. Централизация и децентрализация в управлении. Реорганизация и совершенствование структур. Делегирование. Ответственность. Организационные полномочия.

Тема 1.5. Целенаправленность и функции управления

Категория "цель" и её значение в управлении. Определение целей - основополагающий акт в системе управления. Этапы целеполагания. Миссия как главная цель организации. Разнообразие целей в управлении и признаки их классификации. Свойства целей.

Общие правила постановки и требования к формулированию целей. Управление по целям. Примеры миссий, построение дерева целей и их количественная оценка. Факторы успеха, их взаимосвязь с целями при формировании предпочтительных направлений деятельности предприятий.

Долгосрочное планирование, схемы, процедуры, различия. Стратегия и процесс ее разработки. Соотношение понятий "регулирование" и "управление". Виды регулирования. Контроль в системе управления. Общая характеристика. Виды контроля: предварительный, текущий и заключительный. Этапы контроля. Эффективность контроля.

Определение понятия "функция управления". Управление как совокупность взаимосвязанных функций. Системный подход к функциям управления. Цикл управления.

Общие функции управления: прогнозирование и планирование, организация работ, регулирование, мотивация (стимулирование), учет, анализ и контроль. Перспективность в управлении. Обоснование объективности принципа перспективности в управлении. Нацеленность перспективного управления на эффективность.

Специализированные функции. Типовой состав и классификация функций действующего предприятия. Взаимосвязь общих и специальных функций. Условия объединения или расчленения функций управления. Понятие полная, неполная, расширенная функция управления. Регламентирование

функций управления. Функциональное разделение труда - основа проектирования рациональных структур управления.

Тема 1.6. Методы управления

Понятие "метод управления". Общая характеристика методов управления. Отличительные особенности способов воздействия на управляемую и управляющую системы. Организационно - административные методы управления., Характер и виды воздействий на систему: организационные (нормирование, регламентирование, инструктирование и т.д.) и оперативно-распорядительные воздействия. Акты государственного управления и акты управления администрации организаций. Экономические методы управления, их характеристика, косвенный характер воздействия. Элементы экономического механизма на различных уровнях управления. Социально-психологические методы управления, их место в системе управления.

Тема 1.7. Управленческие решения

Роль решения в управлении. Управленческое решение - предмет и продукт системы управления. Управленческое решение и проблема. Типы проблем и решений.

Решение как элемент обратной связи. Принцип достаточности и необходимости в принятии решений. Методология формирования управленческих решений. Стандартный процесс принятия решений, его основные этапы. Критерии выбора альтернатив. Выбор как реализация цели, множественность задач выбора. Дерево решений. Методы анализа вариантов решения: случайный выбор, выбор на основе максим (основных правил), выбор на основе функций приоритетов, выбор голосованием и др. Оценка последствий принимаемого решения, ее необходимость. Методы определения последствий. Методы анализа последствий. Планирование процесса разработки, принятия и реализации решения. Методы планирования: линейные диаграммы, оперограммы, сетевые методы, матрицы решения. Действия руководителя в процессе разработки, принятия и организации выполнения решения.

Тема 1.8. Государственное управление

Государственное управление: сущность, специфика, функции. Аспекты государственного управления. Государственная власть. Система государственного управления. Проблема эффективности государственного управления. Проблема масштабов государственного участия в социально-экономическом развитии общества. Кейнсианство и монетаризм. Государственная служба. Этика государственного управления, специфические требования к государственному аппарату и его работникам.

Раздел 2. ОСНОВЫ ЭКОНОМИКИ

Тема 2.1. Направление развития современной экономики

Развитие экономической науки на основе микроанализа в 60-70 -е годы XIX века. Теория предельной полезности. Модификация теории предельной производительности. Определение предельной полезности факторов производства. Система неоклассических взглядов, неоклассическая теория. Общая теория сопоставления результатов и затрат, соединение полезности с общественными издержками. Теория всеобщего равновесия. Формализация условий равновесия на основе синтеза представлений о предельной полезности, предельной производительности теории спроса и предложения и математических методов.

Тема 2.2. Основные теории экономики

Понятие спроса. Форма проявления спроса. Основные факторы, влияющие на спрос. Закон спроса. Формы его выражения: шкала спроса, кривая спроса. Движение по кривой спроса. Понятие предложения. Форма проявления предложения. Основные факторы, влияющие на предложение. Закон предложения. Формы его выражения: шкала предложения, кривая предложения. Движение по кривой предложения. Сдвиг кривой предложения. Взаимодействие спроса и предложения. Рыночное равновесие и отклонение от него. Изменение рыночных условий и сдвиг точки равновесия. Понятие эластичности, коэффициент эластичности. Эластичность спроса по цене, ее основные формы.

Тема 2.3. Теория потребительского поведения

Цели потребителя. Основа, способы достижения целей. Полезность в экономической теории и проблема ее измерения. Закон убывающей предельности полезности. Потребительский выбор: понятие, ограничение, форма проявления, графическое изображение, особенности. Сдвиг бюджетной линии, его основные формы. Убывающая полезность и потребительский выбор. Потребительское равновесие. Эффект замещения. Эффект дохода. Их действие на величину спроса, предъявленного покупателями на товар. Кривые безразличия, их характеристики. Равновесное положение потребителя, его графическая интерпретация, точка потребительского равновесия.

Тема 2.4. Производство и издержки в краткосрочном и долгосрочном периоде

Понятие долгосрочного и краткосрочного периода. Факторы производства: постоянные и переменные. Деятельность фирмы в краткосрочном периоде. Понятие производственной функции. Суммарный, средний, предельный продукт, их кривые. Закон уменьшающейся отдачи ресурса. Издержки производства в краткосрочном периоде. Понятие суммарных (общих), средних, предельных, постоянных и переменных издержек. Кривые издержек в краткосрочном периоде. Деятельность фирмы в долгосрочном периоде. Издержки производства на долгосрочном временном интервале. Кривая долгосрочных средних и предельных издержек. Принцип замещения факторов производства. Эффект масштаба. Положительный и отрицательный эффект размера фирм.

Тема 2.5. Предприятие в условиях конкуренции

Совершенно конкурентная фирма. Кривая спроса совершенно конкурентной фирмы. Совершенно конкурентный рынок, условия возникновения, особенности. Цели анализа спроса совершенно конкурентной фирмы. Определение предельного, среднего, валового дохода конкурентной фирмы. Максимизация прибыли или минимизация убытков в краткосрочном

периоде для совершенно конкурентной фирмы. Эффективность и ограничения совершенной конкуренции.

Несовершенная конкуренция, ее основные модели: монополия, олигополия, монополистическая конкуренция. Чистая монополия и ее особенности. Монополия и монопольная власть, основные виды монополий. Ценовая дискриминация фирм, обладающих монопольной властью. Экономические последствия монополии. Монополистическая конкуренция и ее особенности. Спрос на продукцию в условиях монополистической конкуренции на краткосрочном и долгосрочном временных интервалах. Экономические последствия монополистической конкуренции.

Тема 2.6. Рынок производственных ресурсов и распределения доходов

Рынки производственных ресурсов, особенности, основные виды и формы рынков. Спрос фирмы на производственные ресурсы в условиях совершенной конкуренции. Факторы устойчивости спроса, основные правила спроса и пользования производственных ресурсов. Отраслевой и рыночный спрос на производственные ресурсы. Спрос на производственные ресурсы в условиях несовершенной конкуренции. Заработная плата, цена на природные ресурсы, цены на капитал. Предпринимательский доход и экономическая прибыль. Источники и функции экономической прибыли предпринимателя.

Раздел 3. ОСНОВЫ ЭКОНОМИКИ ТРУДА (специализация)

Тема 3.1. Направление развития современной экономики труда

Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.).

Труд как фактор экономической динамики. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений. Система отношений «человек-производство» (виды, содержание, разделение, кооперация, специализация труда и т.д.); закономерности и новые тенденции формирования, распределения, обмена и использования рабочей силы;

механизмы повышения их эффективности в социальной рыночной экономике; пути эффективного использования действующих и создания новых рабочих мест.

Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации). Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы.

Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров. Нормирование, организация и гуманизация труда, их особенности для различных сфер деятельности и категорий работников.

Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью. Условия, охрана и безопасность труда. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования.

Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений - федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей.

Проблемы социального обеспечения, социального страхования и социальной защиты населения, типы и формы обеспечения; пенсионная система и перспективы её развития. Социальная политика, её стратегия и приоритеты; социальное положение трудящихся, их социально-

профессиональных и социально- территориальных групп; социальное развитие хозяйственных систем и социальная безопасность. Противоречия в социально-трудовой сфере: пути их предупреждения и разрешения.

Условия и факторы роста эффективности экономики труда - цели, функции, методы, принципы, эволюция подходов. Специфика и проблемы развития домашнего труда и семейной экономики. Качество и уровень жизни населения - вопросы методологии, теории и практики, пути их повышения. Доходы и потребление, сбережения и накопления населения.

Зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в РФ.

3. Рекомендуемая литература

Основная литература:

1. Крупенков, В.В. Государственное и муниципальное управление [Электронный ресурс] : учебно-практическое пособие / В.В. Крупенков, Н.А Мамедова. – Москва : Евразийский открытый институт, 2012. – 335 с. – *** . – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90963> (дата обращения 29.01.2016).
2. Одегов, Ю.Г. Экономика труда : учебник / Ю.Г. Одегов, Г. Руденко, Л.С. Бабынина. – Москва : Альфа-Пресс, 2007.
3. Сарабский, А.А. Экономика труда : учебное пособие / А.А. Сарабский. - Екатеринбург : Уральский государственный аграрный университет, 2013. - 157 с. - ISBN 978-5-87203-332-5 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=144654> (дата обращения: 29.01.2016).

Дополнительная литература:

1. Базиков, А.А. Экономическая теория : курс лекций / А.А. Базиков. – Москва : Инфра-М, 2005. – 288 с. – **.
Взаимозаменяемо с:
Базиков, А.А. Экономическая теория в микро-, макро- и мировой экономике. Теоретико-практические и учебно-методические разработки [Электронный ресурс] / А.А. Базиков, В.Л. Базикова ; под ред. М.А. Богатырев. – М. : Финансы и статистика, 2010. – 416 с. – ***.
– URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=226289> (дата обращения: 29.01.2016).
2. Граждан, В.Д. Теория управления : учебное пособие / В.Д. Граждан. – Москва : Гардарики, 2007. – 416 с. – * ; **.
3. Григорьев, Л.М. Мировая экономика в начале XXI века : учебное пособие / Л.М. Григорьев ; науч. рук. Л.М. Григорьев. - М. : Директ-Медиа, 2013. - 928 с. : ил. - ISBN 978-5-4458-4895-0 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=221321> (дата обращения: 29.01.2016).
4. Гусейнов, Р.М. Экономическая теория : учебник / Р.М. Гусейнов. – Москва : Омега-Л, 2008. – 440 с. – **.
5. Карпов, А.В. Сущность управленческой деятельности и основные подходы к ее исследованию // Психологические основы профессиональной деятельности : хрестоматия / сост. В.А. Бодров. – Москва : Пер Сэ : Логос, 2007. – 844 с. – **.
6. Конотопов, М.В. Экономическая история : учебник / Конотопов М.В., Сметанин С.И. – Москва : Дашков и К, 2010. – 608 с. – * ; **.

7. Кравченко, А.И. История менеджмента : учебное пособие / А.И. Кравченко. – 8-е издание. – Москва : Академический проект : Трикста, 2009. – 560 с. – **.
8. Кудина, М.В. Микроэкономика : учебник / М.В. Кудина. – Москва : Форум : Инфра-М, 2009. – 352 с. – **.
9. Новиков, Д.А. Теория управления организационными системами [Электронный ресурс] / Д.А. Новиков. – Москва : МПСИ, 2005. – 584 с. – ***. – URL: <http://www.biblioclub.ru/book/82657/> (дата обращения: 17.10.2014).
10. Пономарева, Е.С. Мировая экономика и международные экономические отношения : учебное пособие / Е.С. Пономарева, Л.А. Кривенцова, П.С. Томилов ; под ред. Л.Е. Стровский. - М. : Юнити-Дана, 2015. - 287 с. : табл., граф., ил., схемы - (Практический курс). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-01911-6 ; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115035> (дата обращения: 29.01.2016).
11. Рой, О.М. Теория управления : учебное пособие / О.М. Рой. – СПб. : Питер, 2008. – 256 с. – **.
12. Седов, В.В. Микроэкономика [Электронный ресурс] / В.В. Седов. – Челябинск : Издательство ЧГУ, 2002. – 148 с. – ***. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=39823> (дата обращения: 29.01.2016).
13. Теория управления : учебник / под ред. А.Л. Гапоненко, А.П. Панкрухина. – 2-е издание. – Москва : Издательство Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации, 2005. – 558 с. – **.

4. Примерные вопросы для сдачи вступительного экзамена по специальности «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»

1. Структура и закономерности развития экономических отношений. Способ производства. Факторы трансформации способов производства.
2. Критерии типологизации экономических систем, факторы и закономерности их эволюции. Стадии экономического роста.
3. Смешанные экономические системы: структура, виды, универсальное и национально-специфическое в смешанных системах.
4. Теория общественного сектора в экономике. Роль и функции государства в гражданском обществе.
5. Экономическая и социальная структура общества. Национальное богатство как результат экономической деятельности общества. Экономический потенциал.
6. Закономерности глобализации мировой экономики. Проблема экономической безопасности.
7. Основные теоретические подходы к микроэкономическому анализу в послевоенный период.
8. Теория рыночного поведения потребителя.
9. Теории фирмы в послевоенный период.
10. Эволюция теорий рынков. Рынки факторов производства. Производственный спрос. Факторные доходы.
11. Послевоенные теории распределения ресурсов.
12. Информация как ресурс. Информационная асимметрия. Риск и неопределенность.
13. Теория общего равновесия рынков. Экономика благосостояния.
14. Теории предпринимательства.
15. Макроэкономические показатели. Система национальных счетов.

- 16.Макроэкономическое равновесие: классический и кейнсианский подходы.
- 17.Теории денег. Денежный рынок.
- 18.Теории экономического роста. Источники, факторы и показатели экономического роста.
- 19.Циклический характер экономического развития. Теории деловых циклов и кризисов.
- 20.Макроэкономическая нестабильность: инфляция и безработица. Трактовки причин инфляции. Антиинфляционная политика.
- 21.Эволюционная экономика.
- 22.Права собственности, трансакционные издержки, контрактные отношения.
- 23.Социально-экономическая структура экономики труда: организация, интенсивность, напряженность, тяжесть, профессионализм, компетентность, производительность, эффективность труда, управление трудом, качество трудовой жизни, рабочей среды и труда. Воспроизводственный подход к пониманию экономики труда.
- 24.Теоретические подходы к сущности экономики труда: неоклассический, кейнсианский, маржиналистский, марксистский, технократический, институциональный. «Классические школы»: Ф. Тейлора, А. Файоля, Г. Эмерсона, Ф. и Л. Гилбретов, Г. Форда, Э. Мейо, Ж. Фридмана, А. Маслоу и др.; в России: А.К. Гастева, П.М. Керженцева, О.А. Ерманского, С.Г. Струмилина, А.В. Чаянова и др.
- 25.Труд как экономическая категория. Виды труда: абстрактный, конкретный, сложный, простой, живой, прошлый.
- 26.Место труда в системе факторов производства. Генезис понятий «рабочая сила», «трудовые ресурсы», «трудовой потенциал», «персонал», «человеческие ресурсы», «человеческий капитал».

27. Труд как социально-экономический процесс. Основные функции труда: физиологическая, психологическая, социальная, экономическая. Труд как основа жизнедеятельности человека и общества
28. Труд как объект государственной политики. Трудовая деятельность – понятие и характеристика основных форм: трудовое занятие, ремесло, профессиональный труд, профессиональная деятельность. Социально-трудовая сфера, взаимосвязь экономического и социального развития человека и общества.
29. Сущность и особенности рынка труда. Современные виды рынка труда. Объекты и субъекты конкуренции на рынке труда.
30. Рабочая сила как категория рынка труда. Спрос и предложение труда. Цена и стоимость труда. Рабочая сила и труд. Воспроизводство рабочей силы и его фазы.
31. Теории занятости. Экономически активное /занятое и незанятое/ население. Структура занятости. Полная, рациональная, эффективная и оптимальная занятость. Трудовая мобильность и условия ее развития.
32. Безработица как социальное и экономическое явление. Виды и специфика российской безработицы. Уровень безработицы и методики его определения. Скрытые формы занятости и безработицы.
33. Политика на рынке труда и ее основные цели. Регулирование рынка труда и его методы. Моделирование и прогнозирование рынка труда. Воздействие рынка труда на формирование, распределение и использование рабочей силы.
34. Сущность и основные элементы общественной организации труда. Разделение и кооперация труда. Содержание и характер труда, его распределение по разным видам трудовой деятельности.
35. Законы экономики труда: редукции труда, роста производительности труда, перемены труда, воспроизводства рабочей силы, стоимости и цены рабочей силы.

36. Понятия «человеческий капитал» и «трудовой потенциал». Трудовой потенциал общества и его основные компоненты. Образовательные, профессиональные и квалификационные характеристики трудовых ресурсов.
37. Условия труда как социально-экономическая категория. Содержание факторы, определяющие условия труда, элементы, составляющие условия труда и их характеристика (социально-гигиенические, психофизиологические, эстетические и социально-психологические). Новые направления обеспечения охраны труда, принятые в трудовом кодексе РФ.
38. Понятие, содержание и функции нормирования труда. Роль и значение нормирования труда для организации и планирования производства, повышения производительности труда, организации вознаграждения персонала, обеспечении конкурентоспособности организаций, предприятий.
39. Теоретические основы оплаты труда и дифференциации денежных доходов населения. Функции оплаты труда в обществе. Роль заработной платы в колебании спроса и предложения на рынке труда.
40. Сущностные характеристики заработной платы. Характеристика тарифного и бестарифного видов оплаты труда. Новые подходы к оплате труда работников бюджетной сферы и государственных служащих.
41. Фонды оплаты труда и механизмы их формирования. Современные модели оплаты труда на предприятиях и перспективы их использования в РФ.
42. Системы и варианты регулирования заработной платы – государственный и коллективно – договорной, сферы их применения. Роль государства и профессиональных союзов в регулировании заработной платы. Особенности многоуровневого подхода, механизмы его обеспечения.

43. Производительность труда как интегральный показатель эффективности хозяйственной деятельности. Теории производительности труда. Производительность общественного и индивидуального труда и её цикличные изменения.
44. Факторы и резервы роста производительности труда и их классификация. Влияние экономической, финансовой, налоговой и социальной политики государства на динамику производительности труда и уровень жизни населения.
45. Роль трудового кодекса РФ в регулировании социально-трудовых отношений. Государственные обязанности и меры по регулированию социально-трудовых отношений. Взаимоотношения работодателей и профсоюзов
46. Сущность и содержание социального партнерства, механизмы его функционирования. Англо-саксонская, германская, скандинавская, японская и социал-демократическая его модели. Роль МОТ в развитии принципов социального партнерства в России.
47. Социальное партнерство как условие устойчивого развития российского общества. Предпосылки формирования равноправных партнеров. Положения трудового кодекса РФ в контексте интеграции интересов работодателей и наемных работников.
48. Содержание понятия «персонал организации», его структура, общие и отличительные признаки. Персонал – субъект и основной объект управления: рабочее место, бригада, участок, цех, предприятие, отрасль, регион.
49. Система управления персоналом: понятие, сущность, основные задачи и стадии. Место системы управления персоналом в общей системе управления организации. Кадры организации и ее ядро - персонал. Социальные рамки управления персоналом.
50. Виды кадровой политики, их характеристика. Открытая, закрытая, инновационная кадровая политика. Методологическое обеспечение и

- формирование кадровой политики. Кадровая политика в условиях циклического развития организации.
51. Проблемы качества рабочей силы. Требования, предъявляемые к качеству рабочей силы в условиях рыночной экономики. Современное состояние и направления перестройки системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников: отечественный и зарубежный опыт.
52. Формы и виды повышения квалификации персонала: состав, содержание и взаимосвязи. Внутрифирменная организация повышения квалификации персонала. Проблемы переподготовки персонала за рубежом. Формы взаимосвязи учреждения (организации, предприятия) с учебными заведениями.
53. Качество трудовой жизни: понятие и факторы его формирующие. Факторы, методы измерения: индикаторы объективных условий жизни и индикаторы субъективных оценок. Модели качества жизни: объективная, субъективная и комплексная. Варианты сочетаемости объективных условий жизни и их субъективных оценок.
54. Потребности людей и их виды. Прожиточный (физиологический) минимум. Потребительский бюджет, его функции. Минимальный потребительский бюджет как социальный норматив уровня и структуры потребления, размера доходов. Система потребительских бюджетов и методы их расчета.
55. Потребительская корзина как основа расчета стоимости жизни. Построение региональных потребительских корзин. Черта бедности. Уровень неравенства в распределении доходов (кривая Лоренца). Степень неравенства (коэффициент Джинни) населения по уровню доходов.
56. Понятие уровня жизни населения и сущность его стабилизации. Индикаторы: динамика покупательской способности доходов населения; тенденции её неравенства, доля средних слоев в общем

объеме денежных доходов; соотношение малоимущих, низкообеспеченных, средних и состоятельных слоев населения; распределение субъектов федерации по уровню душевых денежных доходов населения.

57. Доходы населения и их виды (денежные и совокупные, реальные и располагаемые). Основные формы доходов трудящихся от трудовой деятельности, их характеристика и механизмы организации. Перспективы регулирования оплаты труда и дивидендов от собственности.
58. Роль доходов от собственности, предпринимательской деятельности и доходов от трудовой деятельности в системе распределительных отношений. Увеличение доли доходов среднедоходных групп населения и формирования самостоятельного среднего слоя, обеспечивающего устойчивый массовый внутренний спрос.
59. Социальная защита как важнейшая функция государства. Понятие о социальной защите и социальных гарантиях граждан. Различные модели и формы социальной защиты в нашей стране и за рубежом (социальное обеспечение, социальная помощь, социальная поддержка).
60. Пенсионное обеспечение. Определение, субъекты, объекты, ресурсы и проблемы пенсионной реформы. Солидарно-страховой и накопительные принципы пенсионных систем. Макроэкономика и пенсии.
61. Типы общественных хозяйств семейной экономики. Особенности, присущие семейной собственности. Направления повышения эффективности их деятельности.
62. Роль государства в развитии домашнего труда, формы и виды домашнего труда (содействие кредитованию, закупке и реализации товарной продукции и услуг, совершенствование законодательства, установление налоговых льгот и т.д.).
63. Трудовые конфликты: пути их предупреждения и разрешения.

64. Проблемы качества рабочей силы, подготовка, переподготовка и повышение качества персонала.
65. Качество трудовой жизни: понятия и факторы, его формирующие. Формы и методы повышения качества трудовой жизни. Факторы, методы измерения качества трудовой жизни.
66. Понятие уровня жизни населения и сущность его стабилизации. Пути повышения уровня жизни населения: увязка экономического роста и повышения уровня жизни.

5. Оценивание поступающего на вступительном испытании в аспирантуру

Каждый член предметной комиссии (включая председателя) оценивает абитуриента отдельно по каждому заданию билета с определением общей суммарной оценки. Критерии выставления оценок на вступительном испытании представлены в таблице 1.

Выставленные членами предметной приемной комиссии (включая председателя) баллы суммируются. Оценка вступительного испытания определяется путем усреднения суммарных оценок за все ответы, выставленных всеми членами предметной комиссии.

Таблица 1

Критерии выставления оценок на вступительном испытании на программу аспирантуры

Оценка	Критерий выставления оценок
2, неудовлетворительно	Оценка «неудовлетворительно» выставляется в том случае, когда даны правильные ответы менее чем на половину вопросов или же в половине из них имеются грубые ошибки, подтверждающие, что испытуемый не знает соответствующий предмет или отсутствует ответ на один из вопросов билета.

3, удовлетворительно	<p>Оценка «удовлетворительно» выставляется при условии, что на все вопросы даны правильные ответы, однако в них имеются некоторые, несущественные неточности, в ответах не приводятся структурно-логические схемы, нет ссылок на известных ученых, выдающиеся личности, которые занимались соответствующим вопросом, не приведены названия их трудов. В процессе ответа на экзамене демонстрируется способность к обобщению информации, умение использовать нормативные правовые документы в своем ответе. В процессе ответа демонстрируется умение интерпретировать данные отечественной статистики о социально-экономических процессах и явлениях.</p>
4, хорошо	<p>Оценка «хорошо» выставляется при условии, что на все вопросы даны правильные ответы. В ответах на вопросы имеются структурно логические схемы, отражающие сущность процесса, явления или объекта и т. п. Есть ссылки на известных ученых, выдающиеся личности, которые занимались соответствующим вопросом, приводятся названия трудов, в которых они освещаются. При этом на один из них допускается не полный, но правильный ответ. Используются нормативные правовые документы в ответе. На основе описания экономических процессов и явлений выстраиваются стандартные теоретические и эконометрические модели, анализируются полученные результаты. В процессе ответа демонстрируется умение интерпретировать данные отечественной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, тенденции изменения социально-экономических показателей.</p>
5, отлично	<p>Оценка «отлично» выставляется при условии, что на все вопросы экзаменационного билета даны полные и правильные ответы. При этом использовались источники не только из перечня основной, но и дополнительной литературы. В ответах на вопросы имеются структурно логические схемы, отражающие сущность процесса, явления или объекта и т. п. Есть ссылки на известных ученых, выдающиеся личности,</p>

	<p>которые занимались соответствующим вопросом, приводятся названия трудов, в которых они освещаются, по каждому из ответов сделаны обобщающие выводы. На основе описания экономических процессов и явлений строятся стандартные теоретические и эконометрические модели, анализируются и содержательно интерпретируются полученные результаты. В процессе ответа демонстрируется умение интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, тенденции изменения социально-экономических показателей.</p>
--	---